AE03

O termo qualidade de vida no trabalho foi cunhado por Louis Davis na década de 1970 quando desenvolvia um projeto sobre desempenho de cargos.

No filme tempos modernos de Charlie Chaplin, há críticas em várias vertentes, uma delas é sobre a qualidade de vida no trabalho, pois como demonstrado na obra, o trabalho repetitivo afetava a saúde dos trabalhadores. Com o passar do tempo, e com a chegada de informação e estudos apontando que a qualidade de vida no trabalho afetava o desempenho da organização ou da empresa de modo geral, elas tiveram que que criar mudanças favoráveis tanto para a empresa, quanto para seus empregados.

Hoje em dia sabemos que devido a rápida mudança das coisas, ainda mais com a pandemia declarada em 2020, forçando a velocidade de adaptação, as atividades de trabalho podem ser desenvolvidas tanto dentro quanto fora do ambiente organizacional. Todavia, independente do local inserido, a saúde mental do trabalhador será preservada a partir do momento em que houver uma quebra de “desdém” das organizações para com seus colaboradores, e mostrarem além da preocupação, suporte.

Infere-se, portanto, que para alcançar níveis altos de produtividade, as entidades movidas por pessoas, precisam que seus colaboradores estejam motivados e que participem ativamente das metas organizacionais onde estão inseridos.